

STYRELSEN/KOMMITTÉER/FUNKTIONÄRER

Hej!

Tack för ert engagemang under grupparbetet på Strategidagarna i Eskilstuna. Vi bifogar gruppernas anteckningar och har valt ut följande punkter som vi har för avsikt att lägga lite mer fokus på framöver tiden samt spelregler som vi vill ska gälla i arbetet i föreningen:

Sammanfattande synpunkter att fokusera på

- A. Tydliga med vad som ska göras genom att alltid lämna väldefinierade uppdrag.
Förslag till åtgärd: Behövs i nuläget ingen ytterligare åtgärd än att vi gör vårt bästa för att leva efter detta.
- B. Klargöra ansvarsfördelningen mellan styrelse, kommittéer och funktionärer
Förslag till åtgärd: Var och en får komma med synpunkter på frågor som behöver klargöras. Ev. synpunkter till Sofi. En fråga är uppdrag till Konstella. Här pågår ett arbete redan.
- C. Klargörande ansvaret inom styrelsen
Förslag till åtgärd: VP2018 anger mycket av våra olika ansvarsområden. Om vi dessutom vinnlägger oss om väldefinierade uppdrag enligt ovan så bör vi komma långt.
- D. Mer tid för strategiska frågor
Förslag till åtgärd: Här behöver vi fundera lite hur vi kan få mer tid till detta. Kan vi ha fler rena ”beslutsärenden utan diskussion” på styrelsemötena? För att på detta sätt få mer tid till strategiska frågor. Behöver vi ha ytterligare en strategidag t.ex. under våren? Synpunkter till Sofi.
- E. Var och en gör det man åtagit sig
Förslag till åtgärd: Behövs i nuläget ingen ytterligare åtgärd än att vi gör vårt bästa för att leva efter detta.
- F. Tillåtande klimat
Förslag till åtgärd: Vi blir överens om att vi resonerar om detta ibland.
- G. Vara pålästa till våra möten
Förslag till åtgärd: Behövs i nuläget ingen ytterligare åtgärd än att vi gör vårt bästa för att leva efter detta.
- H. Stödja styrelsens, kommittéernas och funktionärernas arbete
Förslag till åtgärd: Kom med förslag till Sofi.

I. Stödja nätverkande

Förslag till åtgärd: Vi försöker nu få hemsidan mer aktuell. Vi försöker också aktivera oss på social media. Kursverksamheten utökas. Kom med förslag till Sofi.

J. Förbättra kommunikationen

Förslag till åtgärd: Vi försöker nu få hemsidan mer aktuell. Vi försöker också aktivera oss på social media. Kursverksamheten utökas. Kom med förslag till Sofi.

Mycket av det som grupperna har kommit fram till finns med i ovanstående punkter och vi hoppas att ni är överens om denna prioritering. Annars är det bara att höra av sig till Sofi eller Jan G.

Redovisning av grupparbetena i Eskilstuna

STYRELSEN

Vad

Definiera tydligt vad som ska göras, väldefinierade uppdrag, vem gör vad i processer

Hur jobbar vi?

Tydligare uppdrag

FU-protokoll ut till hela styrelsen direkt.

Samarbete med kommittéerna – hur ska det gå till?

Samarbete FU/styrelsen

Olika tyngd i ärendena några klubbar vi

Medlemmarna pålästa

Strategiska frågor

Be funktionären komma med förslag till förbättringar. Inte vad som hade skett.

Tillåtande klimat.

Introduktion - Ordförande träffar alla nya inför styrelsemöten

Styrelsen stötta uppdraget

Mer tid till strategiska frågor framåtsyftande, vad bör utvecklas

Hur förnyar vi funktionärerna?

Viktigt med strategidagarna och vårdagarna

Utveckla distansmöte

Möte lär?

Gemensamt ansvar

Göra det vi säger att vi ska göra

Väldefinierade uppdrag

Vara pålästa

Ekonomiskt ansvar

Utveckla

Korrigerar det som svajar

VERKTYG/SPELREGLER

Det är ok att ställa frågor
Öppet och transparent
Läs in i förväg, (ej långdragna genomgångar på möten)
Introduktion av nya styrelsemedlemmar

KOMMITTEÉR

Vad

Åldersstatistik, värva hos högskolor
Nätverk kan även innefatta politiker
Medlemsnytta
Varför
Nätverk är bra för karriären
Yrkesroll och yrkesstöd
Förståelse och insikter hos politiker

Hur

Årets kongress behöver skapa utrymme för mer dialog
Fler medlemmar som enligt stadgarna ska vara tjänstemän således inte politiker. Fler yngre genom att ordna chattmöten i stället för lunch till lunch möten
Verktyg o spelregler
Styrelsens uppgift att ge kommittéerna mandat eller inte
Vad vill föreningen
Föreningens spelregler t.ex. att bjuda in politiker till kongresser, seminarier och workshops

FUNKTIONÄRER

Vad

Konstella:
Syna kostnader för kansli/administration
Bra ordning på vilka som gör vad och meddela vilka vi är och vad vi gör
Tydliggöra funktioner och strukturer/processer
Förbättrad kommunikation
Ansvarsfördelning
Vem får avropa?
Fördelning ideellt/inköpta tjänster
Transparenta arvoden
Remisser
Få igång diskussion om framtidsfrågor
Lagstiftning teknik mm
Göra handböcker, standarder
Medlemsbasen: kommunala vs näringsliv
Saknas funktionär för kommittéerna
Dedikerade styrelseledamöter för specifika funktionärer
Vissa uppdrag är mer verksamhetskritiska

Måste jobba professionellt kopplat till funktion – ej person

Varför

Se till att ha ett resurseffektivt arbete som är långsiktigt hållbart

Vara attraktiva för medlemmar

Hur

Tydliggöra struktur/info kontaktpersoner/mandat mellan olika delar:

Funktionärer/styrelse/kommittémedlemmar/Konstella – i ett levande dokument

Underlätta kommittéernas arbete

Verktyg/Spelregler

Säkra digital arkivering via Dropbox, föreningsabonnemang, ej privat, säkra funktionen framåt

Utreda vilka licenser mm föreningen har

Digitala mallar

Många inblandade i föreningsrelaterat arbete, svårt att få överblick, bättre

kommunikation/information behövs, ineffektivt ida